

ダイバーシティ エクイティ & インクルージョンの実現に向けたメッセージ (DE&I)

株式会社システムリサーチ

私たちは、ダイバーシティ（人材の多様性）、エクイティ（公平性）、インクルージョン（包括）の実現に向けて、性別、年齢、国籍、障がい、性的指向、ライフステージほか多様な個性を尊重し、社員一人ひとりの違いを認め、その違いを活かすことを重視しています。

また、すべての社員が公平に機会を得られる環境を整え、適切な支援を続け、個々人のパフォーマンスを最大限に引き出すことを目指します。

さらに、健康で豊かな生活のための時間が確保できるように、組織力を高め、イノベーションが実現できる企業風土と働く環境の確立を目指します。

私たちの取り組みを通じて、すべての社員が自分らしく活躍できる職場を創造し、共に成長していくことを約束します。

◇基本方針

- ・多様な個性の活躍推進

すべての社員がその個性を活かし、活躍できる環境を整えます。

- ・公平な機会の提供

社員一人ひとりが公平に成長できるよう、長期的なキャリア形成を支援する風土改革と意識醸成を進めます。

- ・多様な働き方の推進

ワーク・ライフ・バランスを重視し、育児、介護、治療と職業生活の両立支援を含む多様な働き方を推進します。

- ・インクルーシブな企業文化の醸成

すべての社員が自分らしく働けるよう、包括的な企業文化を育み、意見やアイデアが尊重される環境を作ります。

《宣言》

『「ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン」の実践 ～多様な働き方と生活の調和』

1. すべての社員が健康で豊かな生活を送れるよう、時間が確保できる会社にしよう。
2. 健康を保持し、家族や友人との充実した時間、自己啓発のための時間を大切にする豊かな生活を目指そう。
3. 協力し合いながら生産性の向上に努め、意識改革と働き方の改革に自主的に取り組もう。

2025 年 4 月 1 日

代表取締役社長 平山 宏