

株式会社システムリサーチ 行動計画

社員がその能力を発揮し、ワーク・ライフ・バランスを図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 4月 1日～2025年 3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：両立支援策としてジェンダー平等推進の観点から各種施策を検討する。

<対策>

- 各年10月 新任管理者に向けて「ダイバーシティ管理者研修」を実施する。
- 2023年10月～ ジェンダー平等推進施策として以下の取組みを推進する。
 - ・ジェンダー平等をテーマとしてセミナーを開催する。
 - ・産休・育休取得者を対象に管理職による復帰前サポート面談を実施する。
 - ・キャリアパスの多様性を明示し、啓蒙する。
 - ・仕事と介護の両立支援を啓蒙する。

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間12日以上とする。

<対策>

- 各年 4月～ 有給休暇取得率向上を目指し、メモリアル休暇の取得促進を行う。
- 各年10月 有給休暇の取得状況をとりとまとめ、管理職に対して情報を共有し、取得推進に向けた啓蒙活動を行う。
- 各年 1月～ 有給休暇取得推奨日を全社で設定し、社内掲示板等で有給休暇取得促進キャンペーンを行う。