

イクボス宣言実施について

当社社長平山は、2019年度にイクボス宣言※1を実施いたしました。宣言内容は、厚生労働省ホームページ（[こちら](#)）に掲載されております。

また、当社では社員が育児休業を取得しやすい雰囲気を作り上げるため実際に育児休業を取得した男性社員の声などを定期的に社内の掲示板で発信しています。

▼イクボス宣言

株式会社システムリサーチ

代表取締役社長 平山 宏

1. 社員が育児休業を取得しやすくなる社内風土を作ります。
2. 社員一人一人のWLB※2を尊重し、仕事と家庭の両立を応援します。
3. 仕事と私生活を楽しめる、働きがいのある職場を目指します。



イクボス宣言や社内啓蒙活動の効果もあり、男性社員育児休業取得率は、2018年度13%、2019年度21.7%、2020年度38.7%と年々上昇しています。今後も社員のワーク・ライフ・バランスのより一層の充実を図ってまいります。

※1 イクボスとは、男性の従業員や部下の育児参加に理解のある経営者や上司のことです。

子育てに積極的に関わる男性をイクメンと呼ぶのに倣い、そのイクメンを職場で支援するために、部下の育児休業取得を促すなど、仕事と育児を両立しやすい環境の整備に努めるリーダーをイクボスと呼びます。

※2 WLBとは、「ワーク・ライフ・バランス」の頭文字をとった略称で、「仕事と生活の調和」の意味で、働きながら私生活も充実させられるように職場や社会環境を整えることをさします。

以上