

株式会社システムリサーチ 女性の活躍を推進するための行動計画

ダイバーシティ（人材の多様性）&インクルージョン（包括：個々の力を最大限に活かす）の実現に向けた環境を整えるため、『「ワーク・ライフ・バランス」の実践 ～仕事と生活の調和』をスローガンとし、実践するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～2023年3月31日までの2年間
2. 当社の課題
 - (1) 男女の平均就業継続勤務年数に差がある
 - (2) 管理職及び役務者に占める女性労働者の割合が低い
3. 目標

目標1：10事業年度及びその前後の事業年度に新卒採用された女性の継続雇用割合を、男性と同水準の80%以上にする
目標2：女性役務者の割合を7%以上にする

4. 取組内容と実施時期

<取組1> 柔軟な働き方への取組の推進

●2021年4月～

本社の安全衛生委員会の運用プロセスを見直し、長時間労働の是正機能を強化する。
また、働きやすい環境作りに向けた制度を見直し、環境を整備する。

<取組2> 働き方改革施策による業務効率化・生産性向上

●2018年6月～（継続施策）

「グッドジョブチャレンジ」として、

- ① ノー残業デーの実施強化、②有給休暇の取得率向上を促進する

●各年 毎月

「グッドジョブチャレンジ」の状況を毎月の経営会議にて管理職に対して情報共有し、情宣活動を行い、啓蒙活動を促進する。

<取組3> 育成・研修の強化

●2020年9月～（継続施策）

社内イントラネット（こまったときナビ）にて関連規程を明示し、周知徹底を継続

●2021年4月～ 役務者教育の策定・実施

●2021年10月～休業者への休業中のサポート体制の確立