

## 株式会社システムリサーチ 女性の活躍を推進するための行動計画

ダイバーシティ（人材の多様性）&インクルージョン（包括：個々の力を最大限に活かす）の実現に向けた環境を整えるため、『「ワーク・ライフ・バランス」の実践 ～仕事と生活の調和』をスローガンとし、実践するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 4月 1日～2025年3月31日までの2年間
2. 当社の課題
  - (1) 男女の平均就業継続勤務年数に差がある
  - (2) 管理職及び役務者に占める女性労働者の割合が低い
3. 目標

目標1：10事業年度及びその前後の事業年度に新卒採用された女性の継続雇用割合を、男性と同水準の80%以上にする  
目標2：女性役務者の割合を7%以上にする

#### 4. 取組内容と実施時期

##### <取組1> 柔軟な働き方への取組の推進

###### ●2023年 4月～

各制度や社内事例等について社内イントラネットに公開し、広報活動を強化する。  
また、自己申告制度の社員の声を参考にして、働きやすい環境作りに向けた制度を見直し、環境を整備する。

##### <取組2> 働き方改革施策による業務効率化・生産性向上

###### ●各年 毎月（継続施策）

長時間労働、ノー残業デー、有給休暇取得数のモニタリングを行い、その結果を経営会議にて管理責任者に報告し、是正機能を強化する。

##### <取組3> 育成・研修の強化及びコミュニケーション活性化

###### ●各年 2月（継続施策）

入社4年目以降の女性社員を対象に「キャリアデザイン研修」を実施する。

###### ●各年 3月（継続施策）

新任役務者教育を実施する。

###### ●2023年10月～

各種テーマ毎にラウンドテーブルを活用し、相互理解を深める。