

2026 年 10 月

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

株式会社システムリサーチ
代表取締役社長 平 山 宏

当社は、人々が共に暮らし、共に働く地域社会の拠点としての役割を果たすため、多様な人材が安心して求職活動を行える環境を維持するために、厚生労働省の指針に基づき、求職者等に対するハラスメントの防止に関する基本方針を以下の通り定めます。

1. 基本的な考え方

採用活動は、当社と未来を担う人材との最初の接点であり、求職者等が安心・公正な環境の下で職業選択を行えるよう環境を整備することは、企業の重要な責務であると考えています。

採用選考プロセスにおけるハラスメント（優位的な立場を利用し、求職者等に不利益や不快感を与える行為）は、個人の尊厳を傷つけるだけでなく、健全な社会形成を妨げる重大な人権侵害であると認識しています。当社社員による求職者等に対するハラスメントを一切容認しません。

2. 対象となる方

本方針は、以下のすべての方（以下、「求職者等」という）を対象とします。

- ・当社の採用選考に応募された方
- ・就業体験・インターンシップ参加者
- ・内定者

3. 求職活動限定

採用活動における面会は、当社敷地内または公的な場所（大学構内、公共の商業施設、個室でない飲食店等）に限定します。従業員による求職者等との連絡は、会社が認める連絡手段（会社メール、会社が契約する採用システム、会社電話、会社が必要と認める場合のみ会社が認識する従業員の個人携帯）に限定します。

4. 求職者等に対するハラスメント専用相談窓口を設置

当社は、求職者等のみなさまに安心して採用活動などにご参加いただけるよう「求職者等に対するハラスメント専用相談窓口」を設置しています。万が一、当社の社員等からハラスメント等の不適切な言動があった場合は、以下の窓口まで遠慮なくご連絡ください。事実関係を確認の上、不適切な言動が認められた場合には、速やかに是正措置および再発防止に向けた措置を講じます。ご連絡いただいた内容は厳重に管理し、就職活動に不利になることはございません。当社は、これらの機会に関与する社員等に対して、上記方針の周知・啓発を徹底するとともに、求職者等が安心して各種機会に参加できるよう努めてまいります。

【窓口】求職者等に対するハラスメント専用相談窓口

電話番号：080-9083-6854（平日 10:00～18:00）

メールアドレス：recruit-hotline@sr-net.co.jp

以 上