

ダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けたメッセージ

株式会社システムリサーチ

ダイバーシティ（人材の多様性）&インクルージョン（包括：個々の力を最大限に活かす）の実現に向け、性別、年齢、国籍に関わらず、社員一人ひとりの違いを認め、その違いを活かしながら、個々人のパフォーマンスを最大限に引き出し、健康で豊かな生活のための時間が確保できるように、組織力を高め、イノベーションが実現できる企業風土と働く環境の確立を目指します。

◇基本方針

- ・多様な個性の活躍推進（女性、障がい者、LGBT、シニア等）
- ・社員の長期的なキャリア形成を支援する風土改革・意識醸成
- ・多様な働き方（ワーク・ライフ・バランス）の推進
（育児、介護、治療と職業生活の両立支援等）

《宣言》

『「ワーク・ライフ・バランス」の実践 ～仕事と生活の調和』

1. 健康で豊かな生活のための時間が確保できる会社にしよう。
2. 健康が保持され、家族・友人などとの充実した時間、自己啓発のための時間などを持てる豊かな生活を目指そう。
3. 協調して生産性の向上に努め、意識改革に努め、働き方の改革に自主的に取り組もう。

2019年7月1日

代表取締役社長 平山 宏