

株式会社システムリサーチ 女性の活躍を推進するための行動計画

ダイバーシティ（人材の多様性）＆インクルージョン（包括：個々の力を最大限に活かす）の実現に向けた環境を整えるため、『「ワーク・ライフ・バランス」の実践 ～仕事と生活の調和』をスローガンとし、実践するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年6月23日～2021年3月31日までの3年間
2. 当社の課題
 - (1) 男女の平均就業継続勤務年数に差がある
 - (2) 管理職及び役務者に占める女性労働者の割合が低い
3. 目標

目標1：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤務年数の割合を70%以上とする
目標2：女性役務者の割合を7%以上にする
目標3：残業時間を月平均20時間以内にする

4. 取組内容と実施時期

<取組1> 柔軟な働き方への取組の推進

- 2018年6月～（継続施策）
『「ワーク・ライフ・バランス」の実践 ～仕事と生活の調和』のメッセージ発信
- 2018年6月～ 消滅有給休暇の積立制度の実施
- 2018年10月～ 有給休暇の時間単位取得
- 2019年4月～
ダイバーシティに関する研修等の企画・実施
ワークスタイル変革に向けた制度の見直し・策定

<取組2> 働き方改革施策による業務効率化・生産性向上

- 2018年6月～（継続施策）
「グッドジョブチャレンジキャンペーン」として全部門でコンペティションを実施
≪コンペティション内容（キャンペーンより一部抜粋）≫
 - ①ノー残業デーの実施強化
 - ②有給休暇の取得率向上

<取組3> 育成・研修の強化

- 2018年6月～（継続施策） 関連規程の再確認、周知徹底、社員への情報発信の継続
- 2019年4月～ キャリア形成のための施策の検討・企画・実施