

サステナビリティ基本方針

当社グループが持続的に発展していくためには、事業を通じて社会の持続的な発展に貢献していくことが必要不可欠である、との認識において、主に以下の取り組みを推進してまいります。

- ・ダイバーシティ&インクルージョンの推進
- ・健康経営への取り組み
- ・DX時代の技術対応
- ・安心、安全、豊かな暮らしへの取り組み

サステナビリティ体制

当社では、サステナビリティ推進のため、代表取締役社長を委員長とする「サステナビリティ推進委員会」を設置し、全社を挙げてサステナビリティの課題に取り組む体制としております。

当社の取り組みとSDGsとの関係

SDGsとの関係（注力項目）	主な取り組み
	<p>【ダイバーシティ&インクルージョンの推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●多様な個性の活躍推進(女性、障がい者、LGBT、シニア等) ●社員の長期的なキャリア形成を支援する風土改革・意識醸成 ●キャリア研修の企画／実施
	<p>【健康経営への取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●多様な働き方(ワーク・ライフ・バランス)の推進 ●グッドジョブチャレンジ(長時間労働の抑制、有休取得率の向上)の継続 ●メンタルヘルス教育の実施
	<p>【DX時代の技術対応】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●DX技術を用いた付加価値創造へのチャレンジ ●DX技術者の育成 ●PM育成カリキュラムの推進
	<p>【安心・安全・豊かな暮らしへの取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●PRM(プロジェクト・リスク・マネジメント)活動の強化 ●情報セキュリティ、個人情報保護、法令順守 ●環境負荷低減(省エネの推進)

以上