

個人投資家様向け会社説明会資料

～ ビジネスに寄り添うITパートナー ～

株式会社 システムリサーチ

(東証プライム：3771)

本日のご説明内容

当社の概要

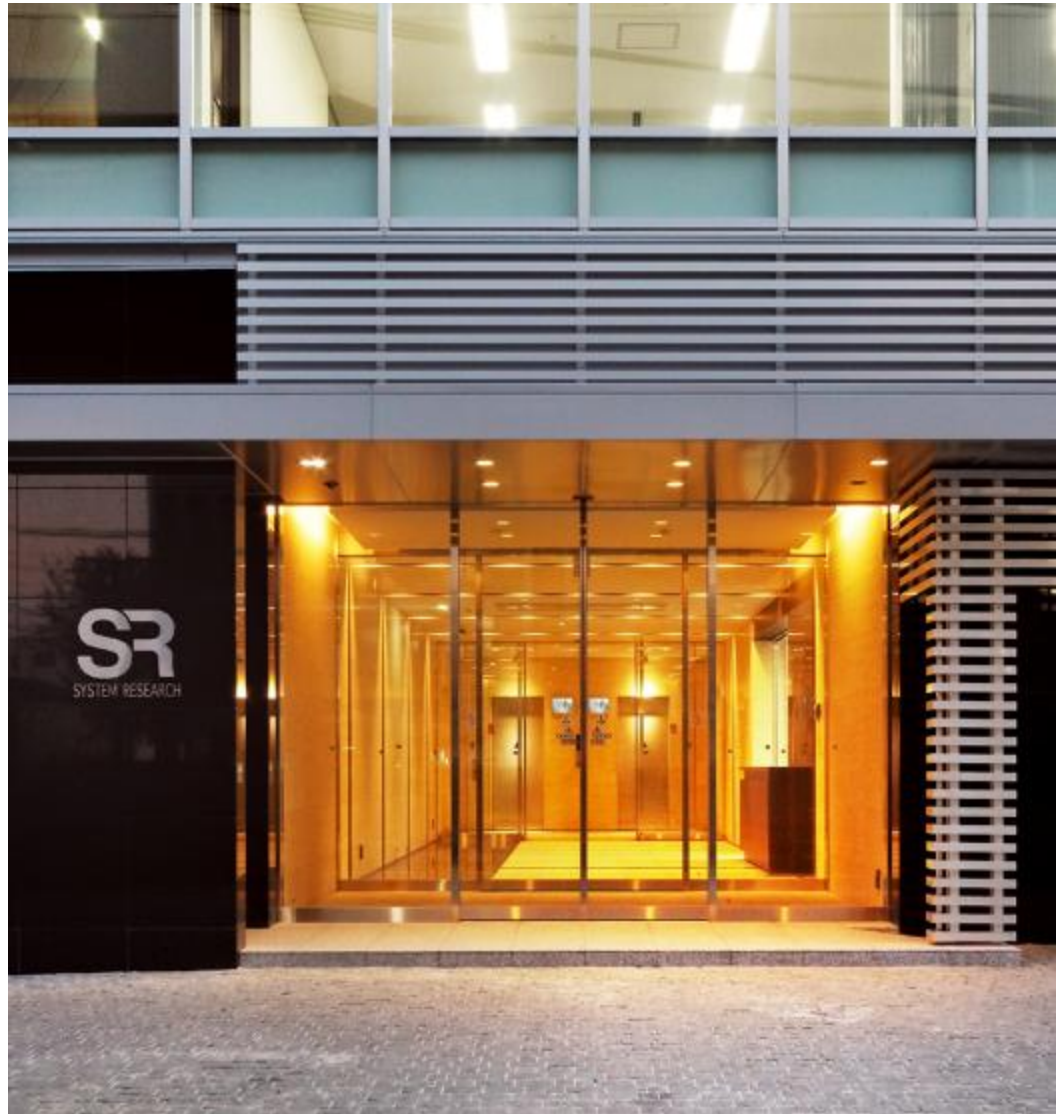
事業内容

サステナビリティ

業績について

今後の見通し

株主還元



本社ビル・正面から(中村区岩塚本通)

本日のご説明内容

当社の概要

事業内容

サステナビリティ

業績について

今後の見通し

株主還元



本社ビル(中村区岩塚本通)

会社概要

設立	1981年3月(昭和56年3月)
上場証券取引所	東証プライム市場 * 2016年12月東証一部上場
代表者	代表取締役会長 山田敏行 代表取締役社長 平山 宏
資本金	5億5,015万円
連結従業員数	1,469名、平均年齢33.6歳 (2023年7月31日現在)
連結子会社	株式会社ソエル
主な株主	山田敏行(16.36%) 日本マスタートラスト 信託銀行(株)(8.80%) (2023年3月31日現在)

* 連結子会社であったゼネラルソフトウェア株式会社は4月1日付で吸収合併しました

ビジネスに寄り添うITパートナー

- ◎ プロフェッショナルとして顧客に頼られる存在になる
- ◎ 誇れる技術で得意分野を磨き、新たな価値を創造する
- ◎ 仕事を通じて成長し、社会への貢献と活躍を実感する

事業所・営業拠点

連結従業員数:1,469名

単体従業員数 : 1,451名



主要拠点



営業拠点

株式会社ソエル : 18名



(2023年7月31日現在)



子会社事業の展開(障がい者自立支援)

特例子会社 株式会社ソエルの事業



所在地: 岐阜県大垣市今宿六丁目52番地18

出資比率: 当社75% 株式会社ウェルテクノス25%

目的

- ・障がい者に対する自立支援と生きる喜びの場を提供
- ・企業の社会的貢献の一環
- ・障がい者雇用義務の達成

【ソエルの主な開発実績】

システム開発

- 企業内業務管理システム開発・保守
- IoTシステム開発
- 社会インフラ・制御システム

アプリ開発

- グループウェアアプリ
- 名刺管理アプリ
- ECサイト・カートアプリ

Webソリューション

- サイト管理・サーバー保守
- セキュリティログチェック
- ソフトウェアテスト支援
- Web会議導入支援
- ドキュメントPDF化

株式会社ソエルのHP <https://sowel.co.jp/>

取引先【売上高上位】

(単位: 百万円)

取 引 先	2023年 3 月 期 通 期	
	販売金額	構成比
株式会社トヨタシステムズ (トヨタ自動車子会社) ※	3,187	14.7%
S C S K 株式会社	1,268	5.8%
富士通株式会社	1,176	5.4%
豊田通商グループ (豊田通商子会社) ※	1,144	5.3%
株式会社日立製作所	1,073	4.9%
コベルコシステム株式会社 (神戸製鋼子会社)	613	2.8%
ヤマト運輸グループ	562	2.6%
株式会社エスケイエム (豊田自動織機子会社) ※	542	2.5%
日本アイ・ビー・エム株式会社	381	1.7%
T I S 株式会社	379	1.7%
その他 日本ガイシ株式会社・大同特殊鋼株式会社・株式会社ダイフク・ 日本通運株式会社・凸版印刷株式会社・カゴメ株式会社・ 名港海運株式会社・株式会社ダスキン	11,225	52.0%
合計	21,556	100%

※ はトヨタグループです。総売上高のうち約3割がトヨタグループ向けです。

本日のご説明内容

当社の概要

事業内容

サステナビリティ

業績について

今後の見通し

株主還元

ビジネスに寄り添う IT パートナー

我々の使命はソリューションを通じてお客様のビジネスに貢献することです。

“お客様のビジネスに寄り添う”

そのためにはお客様の良き理解者となることが何より大切です。

お客様から信頼して選んでいただける、

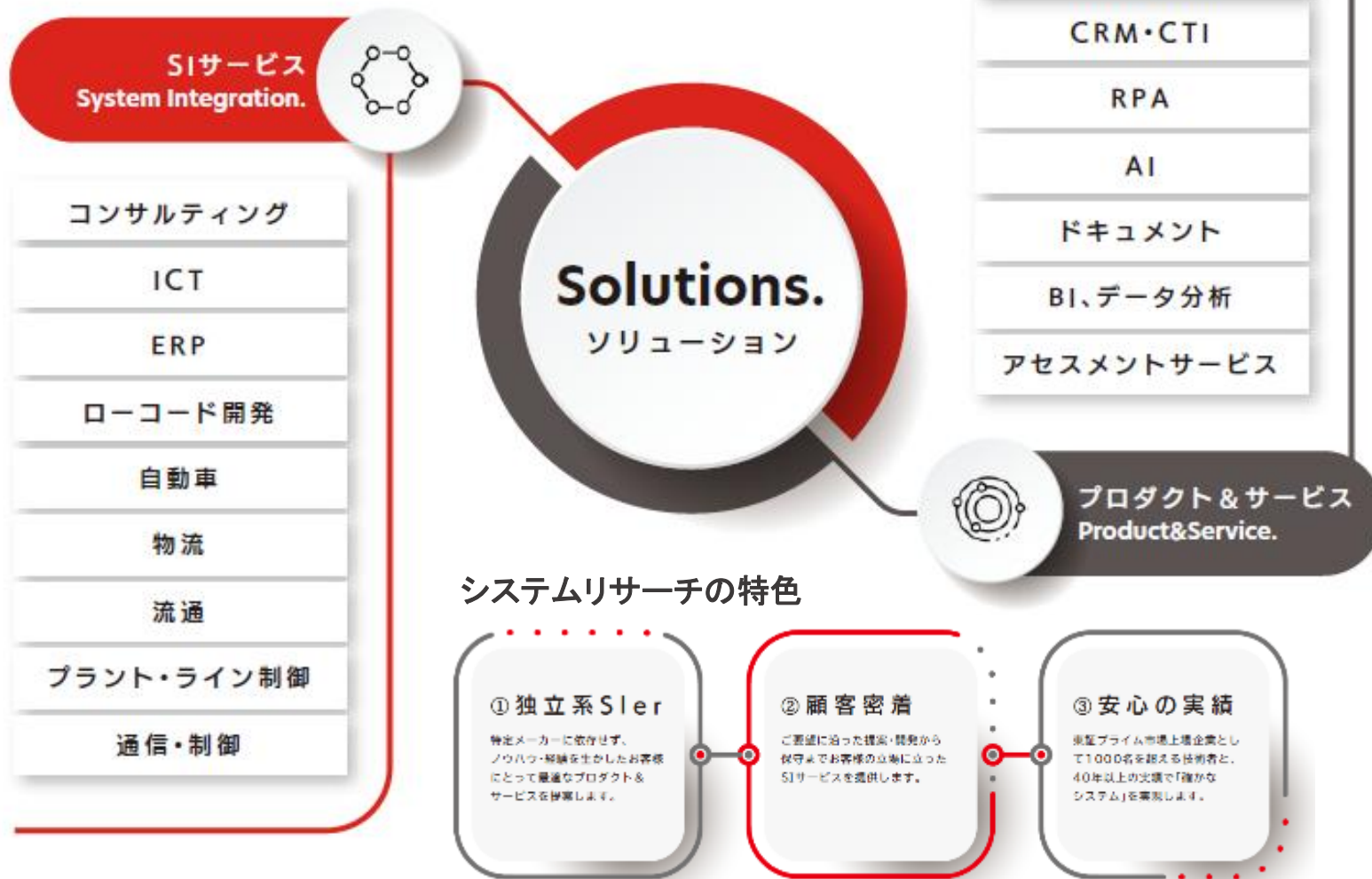
そしてその信頼に応えていける

IT パートナーとして共に歩んでまいります。



事業内容

ビジネスに寄り添うITパートナーとして、
幅広い業界のお客様に最適なサービスをお届けします。



SIサービス

お客様の経営課題に向き合い
培ったノウハウと高い技術で、満足いただけるサービスをご提供します。

自動車



物流



流通



通信・制御



プラント・ライン制御



ICT基盤



コンサルティング



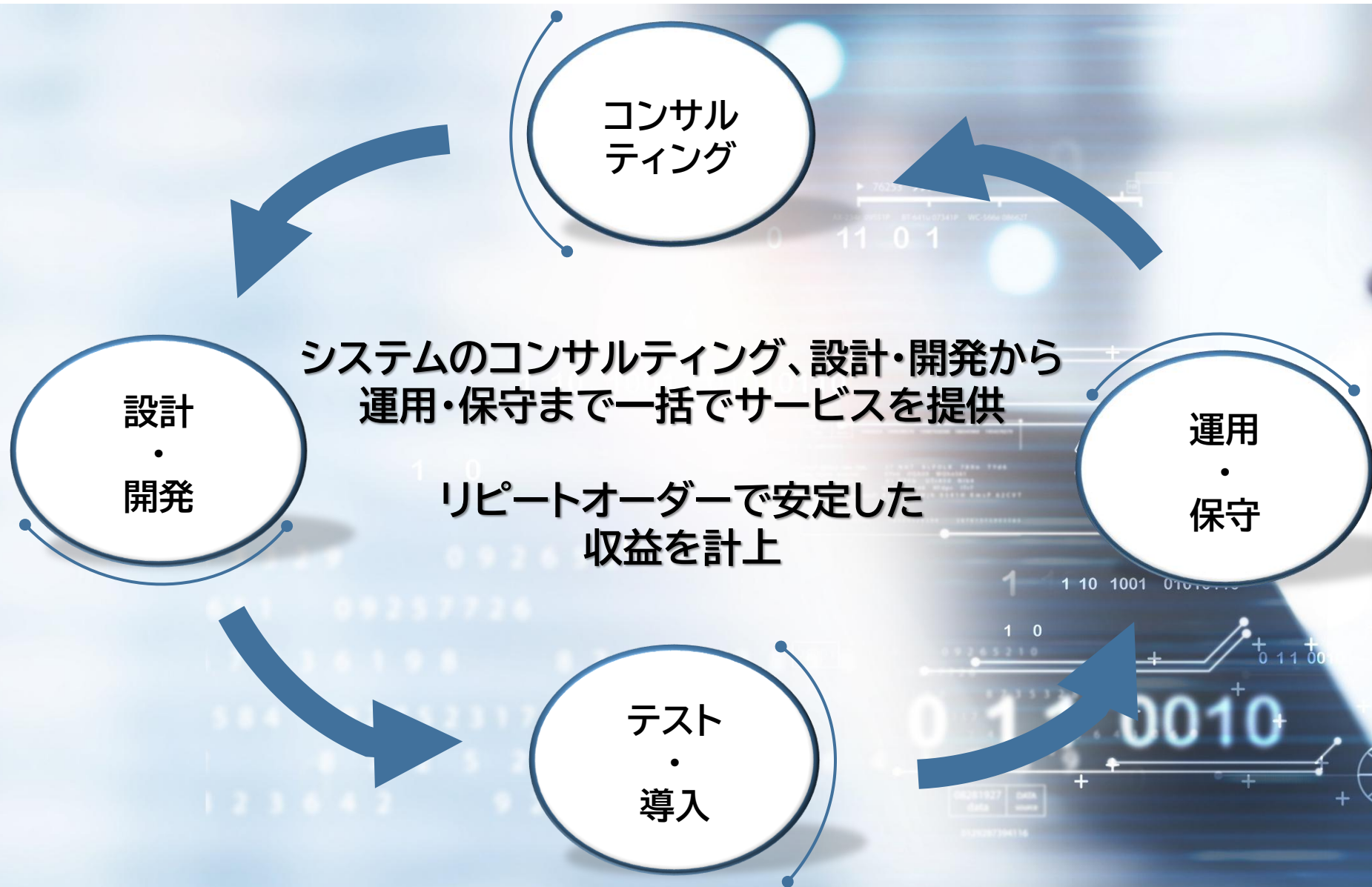
ERP



ローコード開発

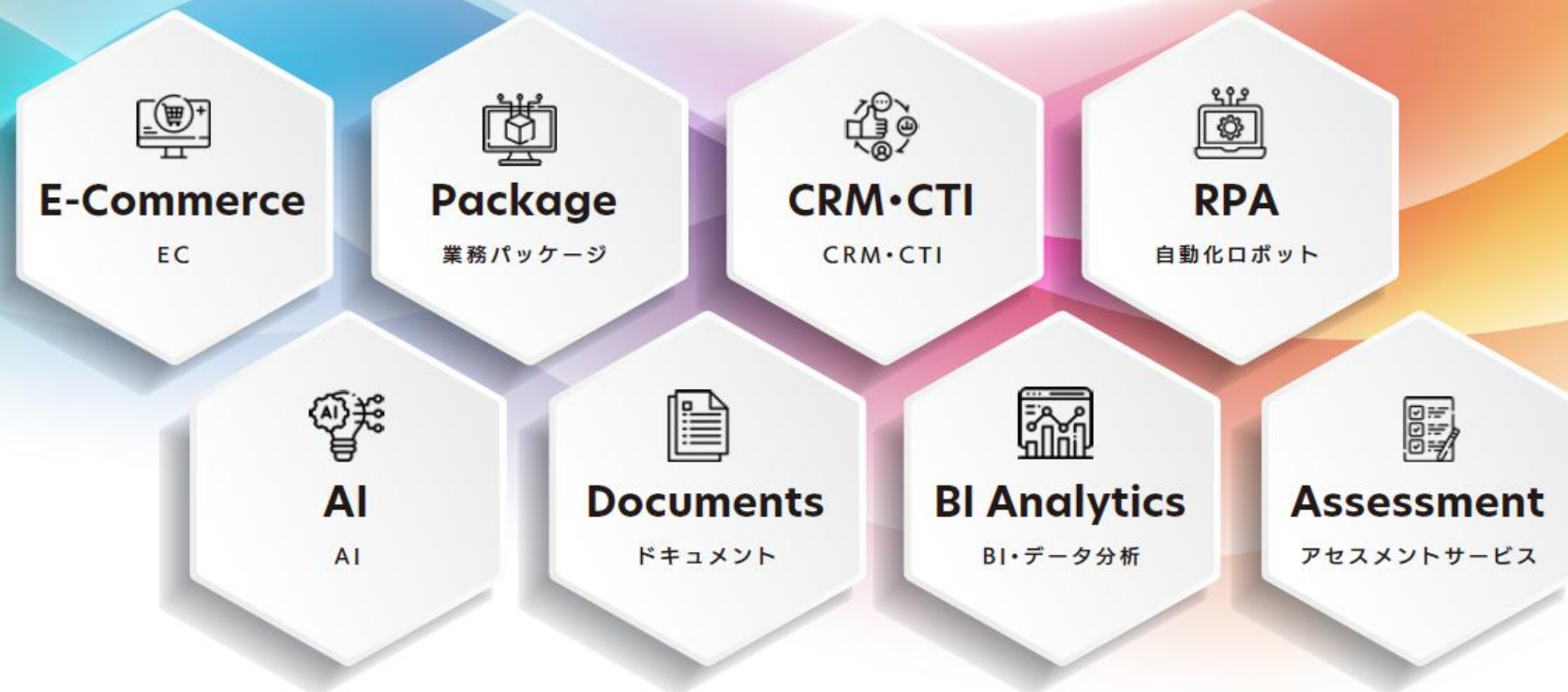


SIサービスのビジネスモデル



プロダクト＆サービス

「モノを売る」のではなく「コト(付加価値・サービス)」を売る。
お客様のニーズに合致したトータルソリューションをご提案します。



EC支援サービス

イージーマイショップ
QRコード



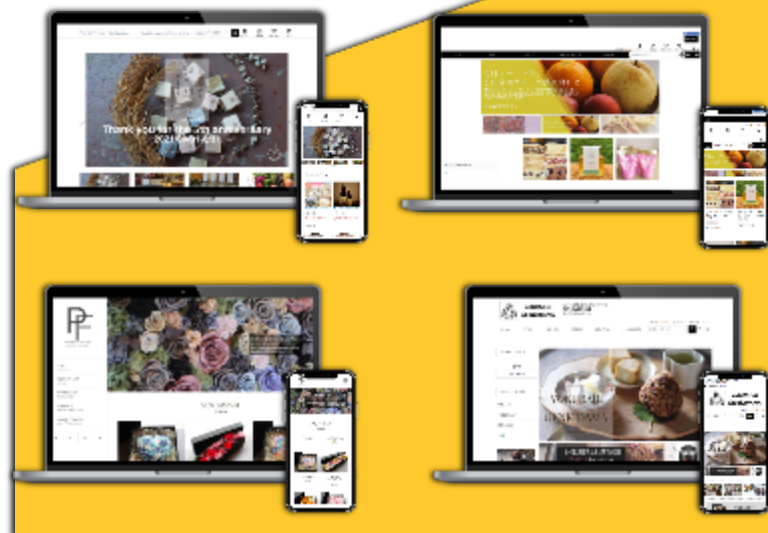
創作品モール
「あるる」QRコード



ネットショップ作成・運用Webサービス

イージーマイショップ

- ・思いどおりのネットショップを手軽に作成
- ・累計30,000店舗の実績
- ・セット販売、オーダーメイド商品、ダイナミックプライシング、サブスクリプション対応 など独自機能が豊富



職人の思いがこもった作品に出会える
お買い物促進サイト

創作品モール「あるる」

職人の創作品が

約**41万**点



職人さんと皆様の
架け橋に



誰から
買うかを大切に



素敵なお品との
出逢いが



イリイプロダクト

業務ソフト開発実績40年以上のノウハウを活かし、財務・給与などのバックオフィス系からCTI・通販といったフロント系まで、多くのお客様にご導入頂いています。



インボイス制度、電子帳簿保存法にも対応



通販系

通販業向け販売管理・CRM



CTI・コールセンター系

アドオン型CTI



CRM

クラウド型CRM



BIGシリーズ

オンプレ型 顧客管理



BtoB型販売管理



給与計算から年末調整まで管理



仕訳伝票入力から決算処理まで管理

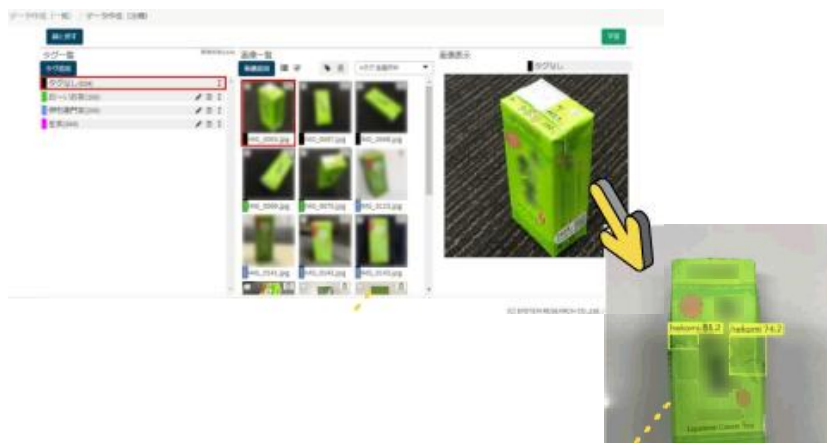


AIソリューション・ドキュメントソリューション

画像認識



商品の検品や仕分けなどの目視業務をAIがサポート



MODEWO 3つの特長



AIによる画像認識

AIによるDeep Learningを利用した画像判定を行う仕組みをご提供します。



簡単なユーザーインターフェイス

簡単なユーザーインターフェイスで、AI（頭脳部分）の構築やチューニングをお客様で行うことができます。



デバイスフリー

画像判定を行うために使うデバイスを柔軟に選ぶことができます。

ペーパーレス化推進ソリューション



大量の「紙」と「入力業務」を電子化！

お名前	ヤマダ	タロウ
山田	太郎	
生年月日	42年 5月 25日	52歳
性別	男	会社員
〒	453 0861	
ご住所	愛知県名古屋市中村区岩塚本通	
電話		
Email		



お名前	ヤマダ	タロウ
山田	太郎	
生年月日	42年 05月 25日	52歳
性別	男	会社員
〒	453 0861	
ご住所	愛知県名古屋市中村区岩塚本通	
電話		
Email		



ペーパーレス・デジタル化

手書きしていた作業日報や発注書など、既存の帳票雛型をそのままデジタル化・ペーパーレス化することが可能です。タブレットでの入力も可能です。



システム連携

既存の基幹システムやデータベースとの連携が可能です。現場で入力した日報を、基幹システムにインポートといった使い方ができます。



高い認識精度

文字の形だけではなく、筆順や前後文字との関係性も踏まえて認識するため、手書き文字のテキスト化には圧倒的な正確さを誇ります。



写真の添付や書き込み

タブレットやスマートフォンに表示した帳票上で、写真の貼付けや手書きメモの書き込みなども自由に行えます。

その他の取扱いソリューションサービス

ドキュメントソリューション



RPA



BI



業務パッケージ



”FLEXSCHE”および”フレクシェ”は株式会社フレクシェの登録商標です。

WinActor®はNTTアドバンステクノロジー株式会社の登録商標です。

当社の概要	01
事業内容	02
サステナビリティ	03
業績について	04
今後の見通し	05
株主還元	06



サステナビリティにおける取り組み

ダイバーシティ&インクルージョンの推進

SDGsとの関係(注力項目)



主な取り組み

多様な個性の活躍推進(女性、障がい者、LGBT、シニア等)
社員の長期的なキャリア形成を支援する風土改革・意識醸成
キャリア研修の企画／実施

健康経営への取り組み

SDGsとの関係(注力項目)



主な取り組み

多様な働き方(ワーク・ライフ・バランス)の推進
グッドジョブチャレンジ(長時間労働の抑制、有休取得率の向上)の継続
メンタルヘルス教育の実施

DX時代の技術対応

SDGsとの関係(注力項目)



主な取り組み

DX技術を用いた付加価値創造へのチャレンジ
DX技術者の育成
PM育成カリキュラムの推進

安心・安全・豊かな暮らしへの取り組み

SDGsとの関係(注力項目)



主な取り組み

PRM(プロジェクト・リスク・マネジメント)活動の強化
情報セキュリティ、個人情報保護、法令順守
環境負荷低減(省エネの推進)
働きやすい労働環境の確保、人権の尊重(国連グローバル・コンパクトへ署名)

【基本方針】

- ・多様な個性の活躍推進（女性、障がい者、L G B T、シニア等）
- ・社員の長期的なキャリア形成を支援する風土改革・意識醸成
- ・多様な働き方（ワーク・ライフ・バランス）の推進（育児、介護、治療と職業生活の両立支援等）

【数字で見る取り組み結果・2023年3月末】

全役務者に占める女性役務者割合 **8.1%** （目標値7.0%）

女性の継続雇用割合 **93.0%** （目標値80.0%）

育児休業取得率 **女性100%** **男性61%**
（男性育児休業取得率平均13.9%・2021年厚生労働省調べ）

【システムリサーチ健康宣言】 2021年4月1日制定

1. 社員一人ひとりとその家族の健康が全ての基盤とし、社員の健康保持・増進を経営の最重要課題として取り組みます。
2. 社員一人ひとりがいきいきと働くことができる安全で快適な職場づくりを推進します。

「健康経営優良法人2023(大規模法人部門)」に認定されました



【数字で見る取り組み結果・2023年3月末】

平均残業時間	15.4時間	有給休暇取得率	80.1%
離職率	5.9%	*業界平均9.1%(2021年厚生労働省調べ)	

DX時代の技術対応



カーボンニュートラル、ESG対応、人口減少、インフラの老朽化など社会課題の解決は企業の経営課題ともリンクしています。これらの経営課題をIT技術とDXソリューションで解決し、顧客ビジネスのデジタル変革に貢献します。

DX
戦略

<顧客ビジネスのデジタル変革に貢献>

<競争力強化>

1. 自社業務とサプライチェーンのDX化を推進
2. DXソリューションの拡充と新規デジタルビジネスの創出

<競争力強化実現のための基盤>

3. デジタル変革を支えるITプロフェッショナルの育成

「DX認定事業者」
として認定を取得しました



「iCD活用企業認証Gold★★」
として認証いただいています



【数字で見る取り組み結果】

「DX検定」「DXビジネス検定」等合格者数 (2022年度実績)
(2020年度17名・2021年度19名)

41名

「PM育成カリキュラム」による100人月PM育成 (3ヵ年)

現在63名が受講中

(1期生17名・2期生19名・3期生27名 1期生が今期カリキュラム終了予定)

【システムリサーチ人権方針】

2023年2月10日制定

国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に則り、事業活動に関わる全ての人の人権を尊重し、持続可能な社会の実現を目指します。

【国連グローバル・コンパクトに署名しました】

国連グローバル・コンパクトが掲げる「人権」「労働」「環境」「腐敗防止」の4分野10原則を支持・実践し、持続可能な社会の実現とグループの成長の両立を目指します。

【温室効果ガス排出量】

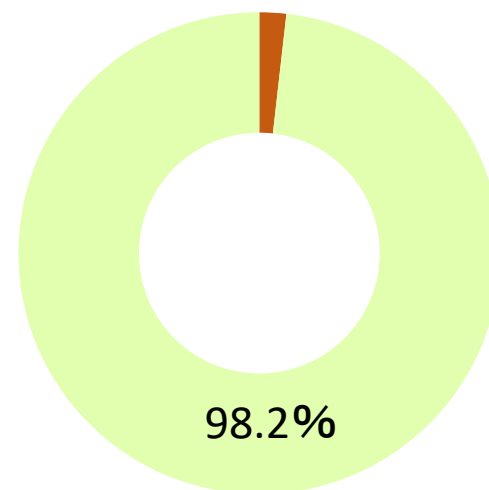
カテゴリ	2022年度 *CO2排出量
スコープ1※1	6.9トン
スコープ2※2	377.3トン

*CO2排出量は当社グループ全体での測定値となります。

※1 スコープ1：自社による温室効果ガスの直接排出量

※2 スコープ2：他社から供給された電気、熱、蒸気などの使用に伴う間接排出量

2022年度CO2排出量



■ スコープ1 ■ スコープ2

各種認定・認証（社外からの評価）

健康経営・女性の活躍促進・働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組み
各種認定・認証を取得しております。



[経済産業省・日本経営会議]

健康経営優良法人



[厚生労働省]

くるみん認定



[愛知県]

あいち女性
輝きカンパニー



[大阪市]

大阪市女性活躍
リーディングカンパニー



[新宿区]

新宿区ワーク・ライフ・
バランス推進企業



[名古屋市]

女性の活躍推進企
業認定・表彰制度

本日のご説明内容

当社の概要

事業内容

サステナビリティ

業績について

今後の見通し

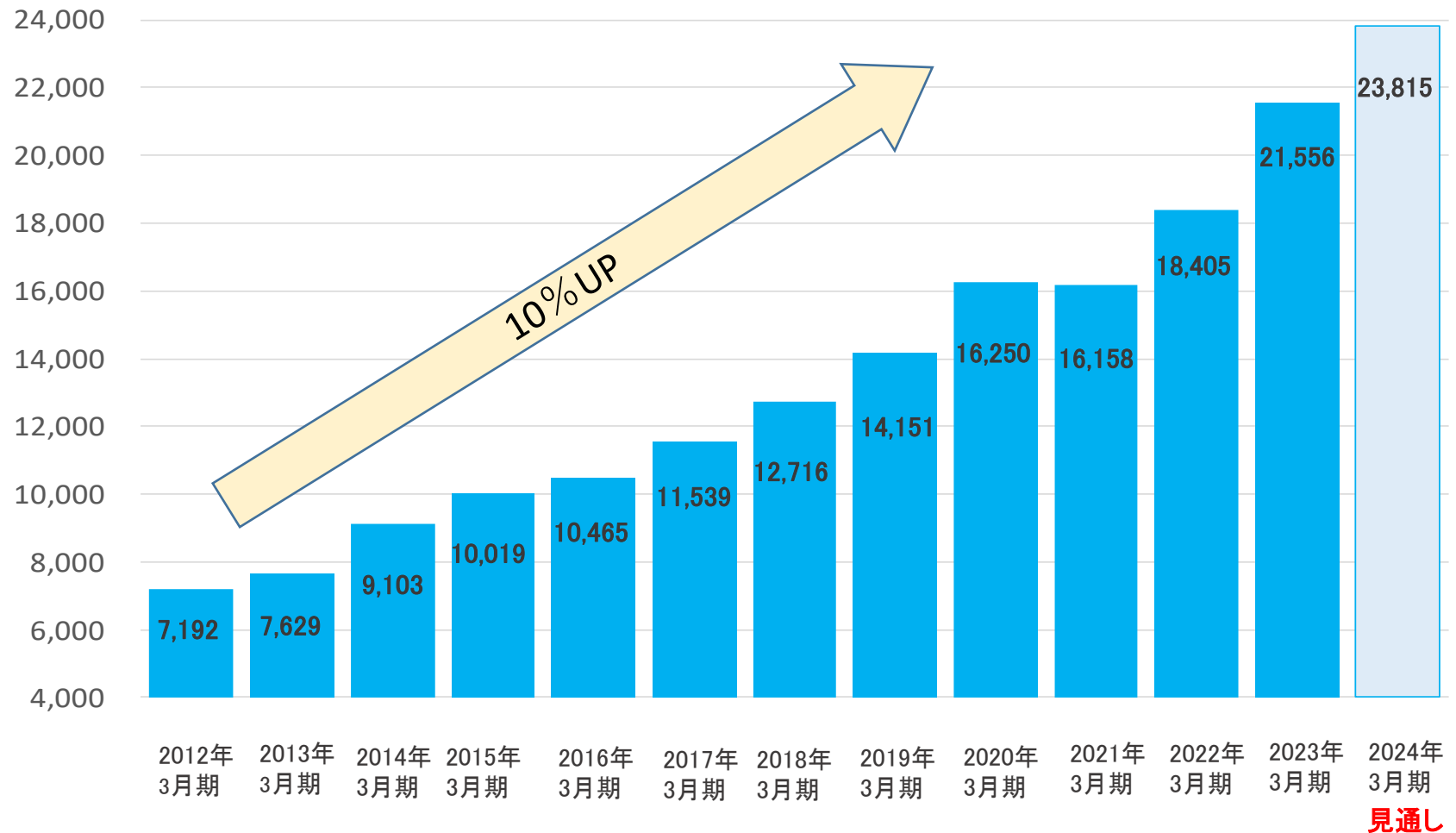
株主還元



売上高の推移(連結)

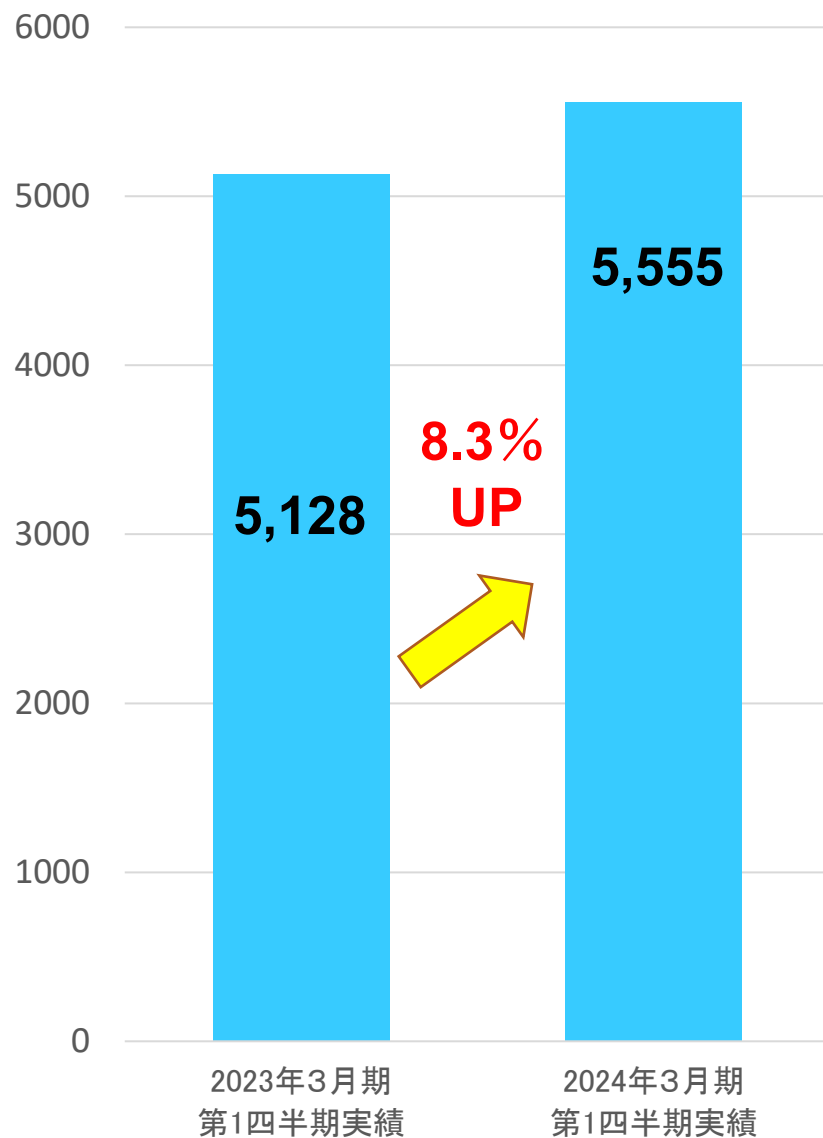
(百万円)

コロナ過で一旦足踏みも、
前期は売上高過去最高を記録

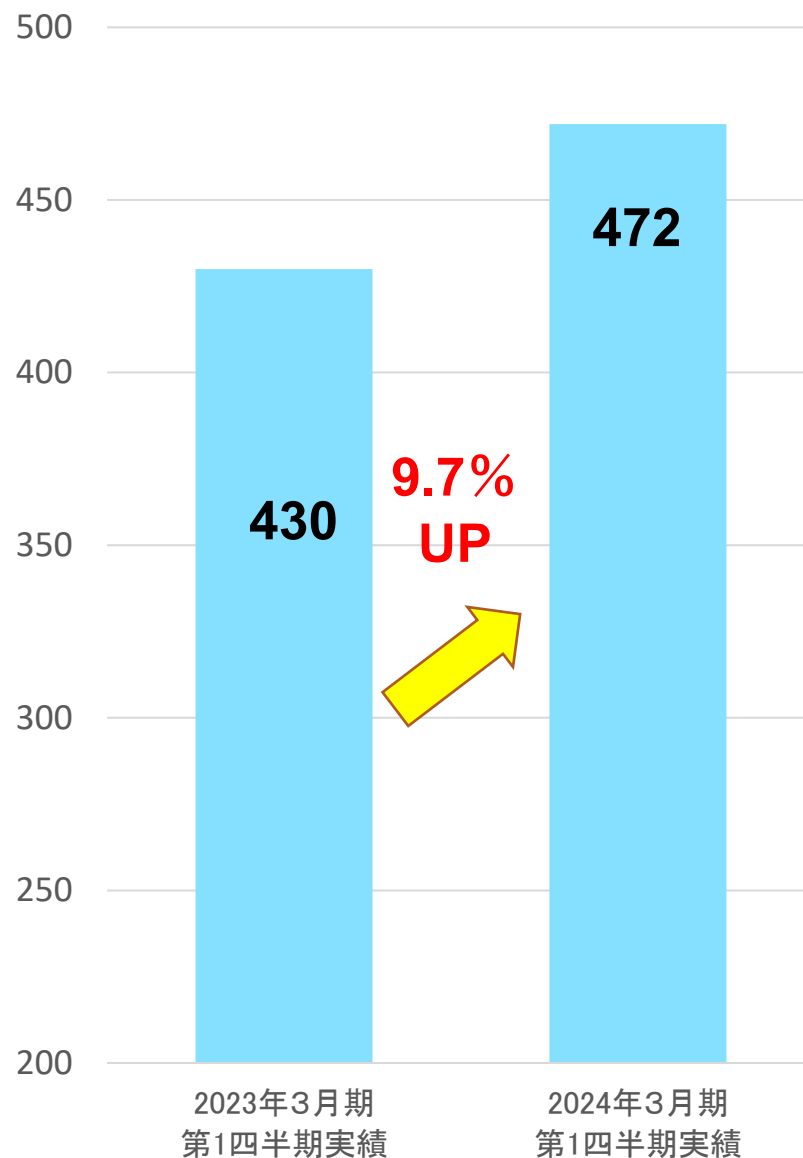


2024年3月期 第1四半期実績・前年同期比(連結)^(単位:百万円)

連結売上高

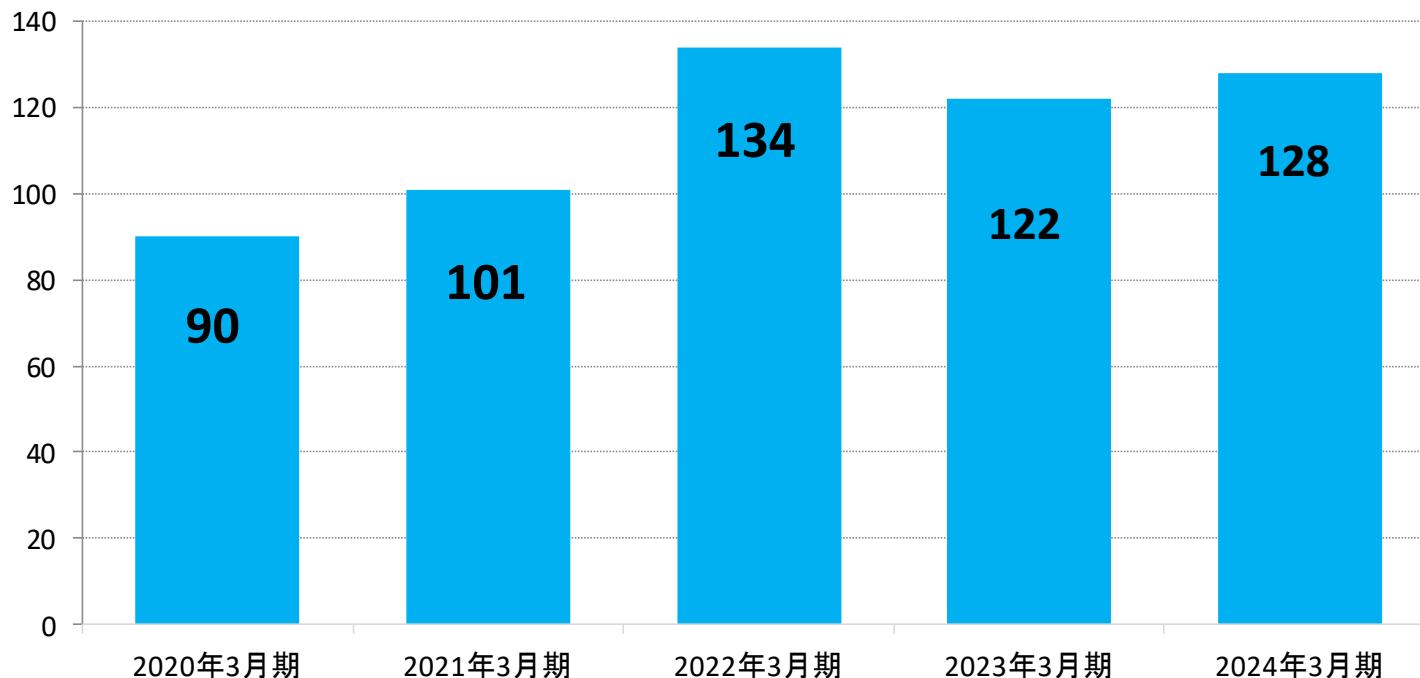


連結営業利益



採用実績の推移(単体)

(人) 過去5年間の新卒採用実績



●人材獲得方針

- ・ 毎年全社員数の約10%を新卒採用
- ・ 文理不問の採用
- ・ 中途採用は離職者の補充がメイン

本日のご説明内容

当社の概要

事業内容

サステナビリティ

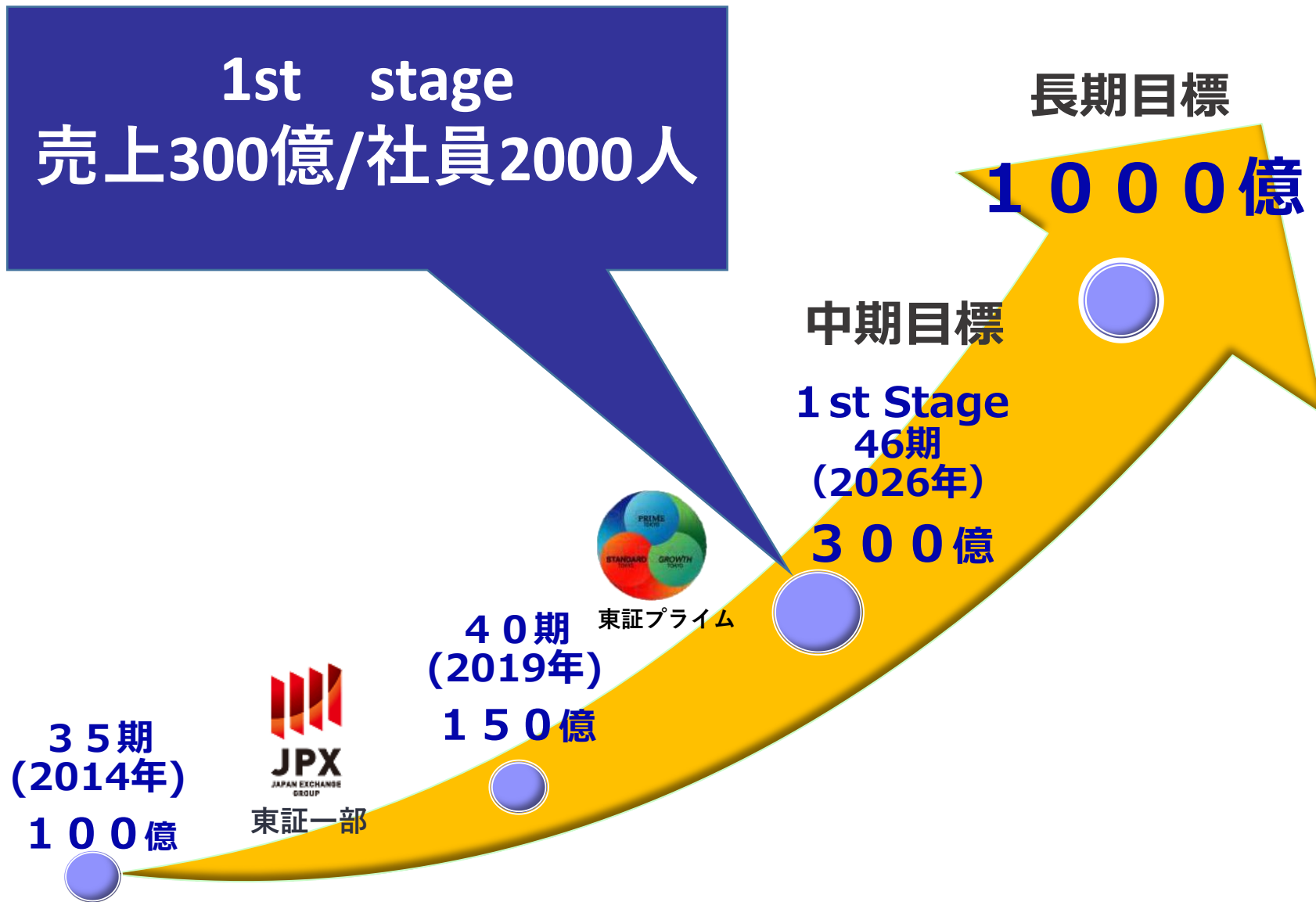
業績について

今後の見通し

株主還元



Next Vision 50th



次の10年を見据えて

「Next Vision 50th」は、外部環境(経済環境・技術革新)の変化を踏まえつつ、
「継続的な利益確保と企業価値の向上、雇用機会を創出し社員の働きがい高める」ことを目指します。

5つの取り組み

02 Next 事業への挑戦

コア事業で培ったノウハウと知見を活かし
次世代の中核事業となりえるビジネスの創出に挑戦する

01 コア事業の拡大と高度化

関東・関西マーケットの優良顧客の獲得と
得意分野の事業特化・ソリューションの拡充を図る

03 新たな価値を創出する技術力

社会課題や経営課題の解決を
DXで実現するエンジニアリング力を磨き続ける

04 人的資本とバックオフィスの強化

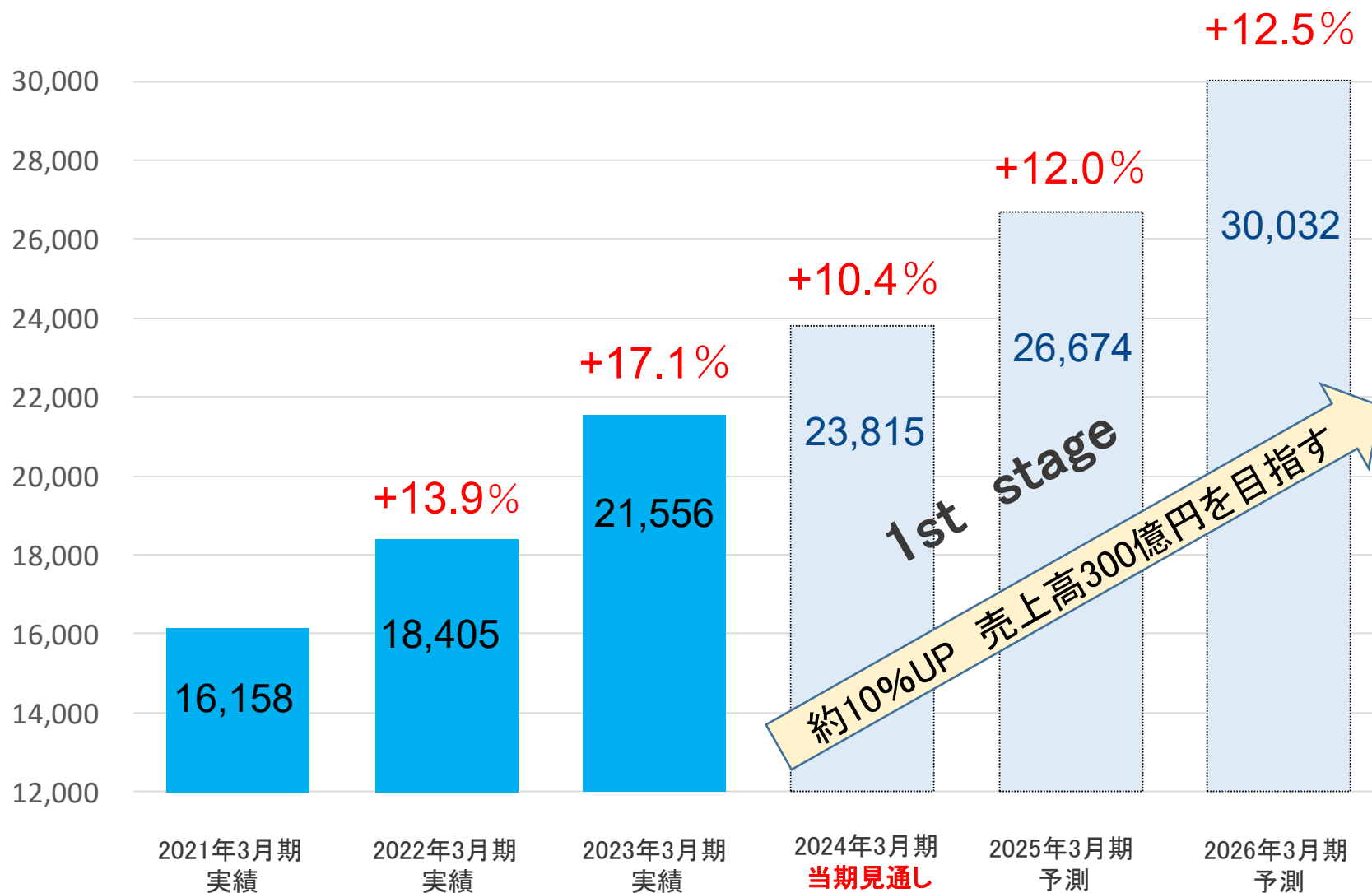
社内DXの推進とセキュリティの強化・ガバナンス向上
ブランディングと採用強化で組織拡大をバックアップする

05 従業員エンゲージメントの深化

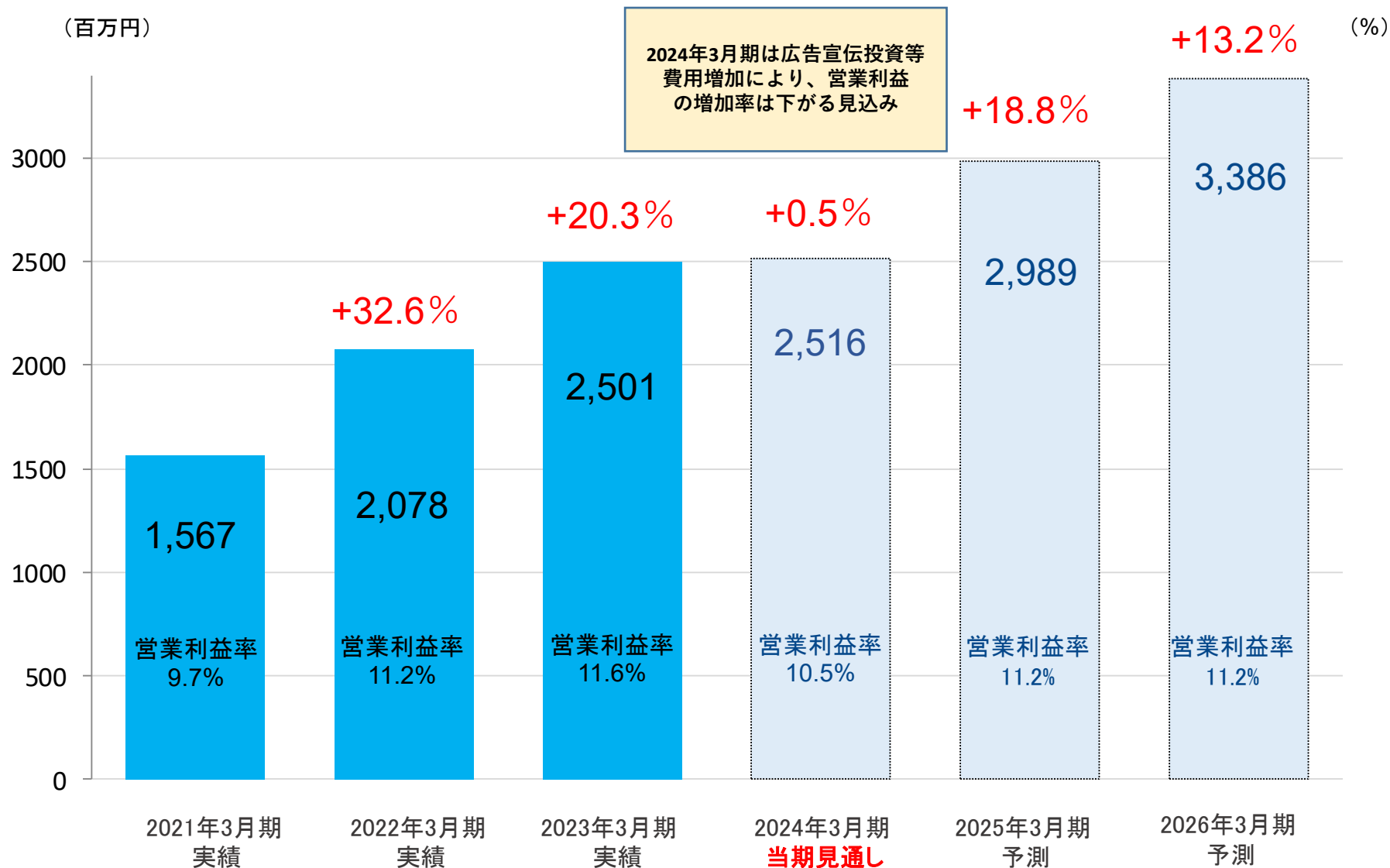
経営理念やビジョンを共有し、社員の連帯感を高め
会社と社員が共に成長する仕組みを構築しドライブする

売上高の見通し(連結)

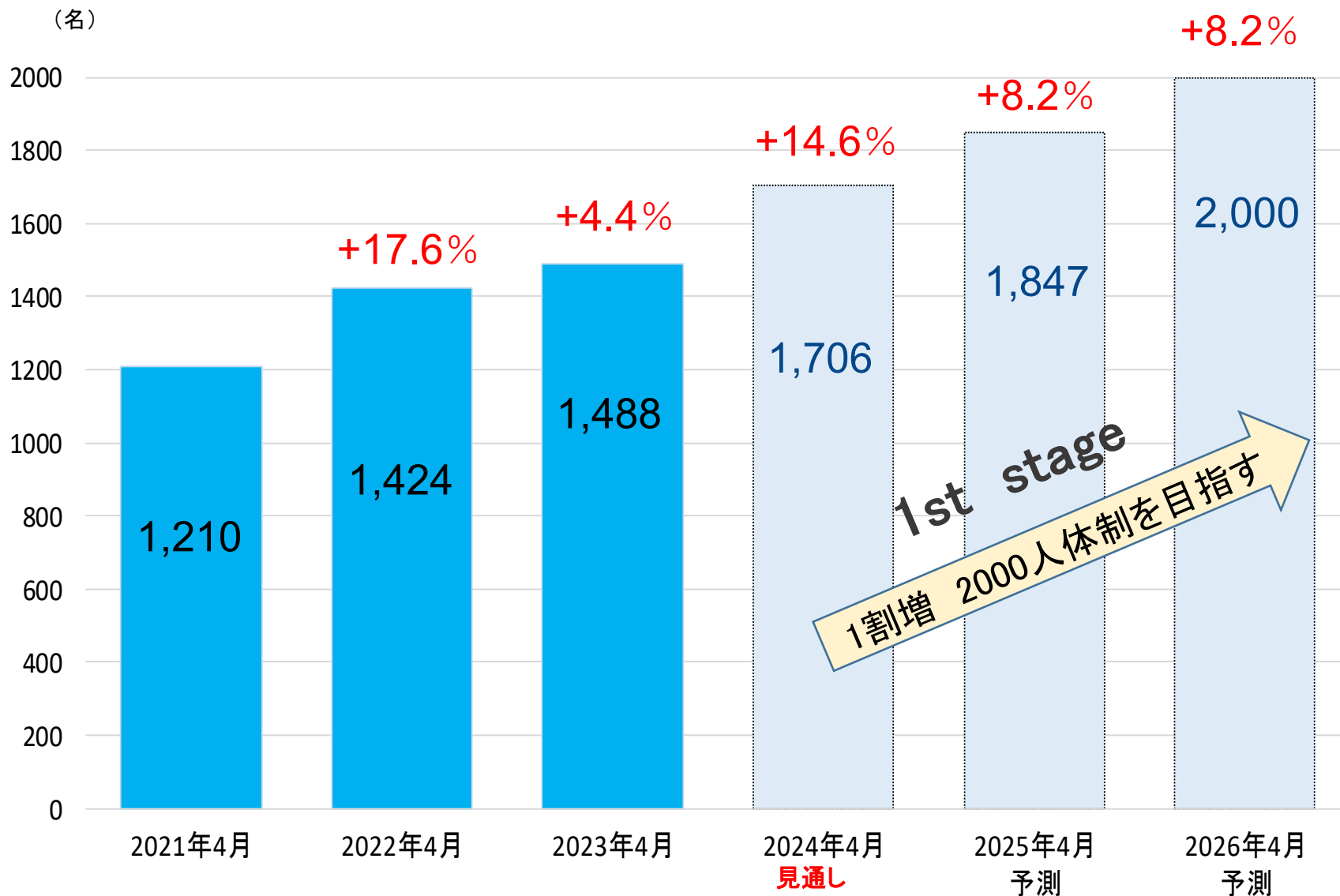
(百万円)



営業利益の見通し(連結)



従業員数の見通し(連結)



本日のご説明内容

当社の概要

事業内容

サステナビリティ

業績について

今後の見通し

株主還元



配当の方針につきまして

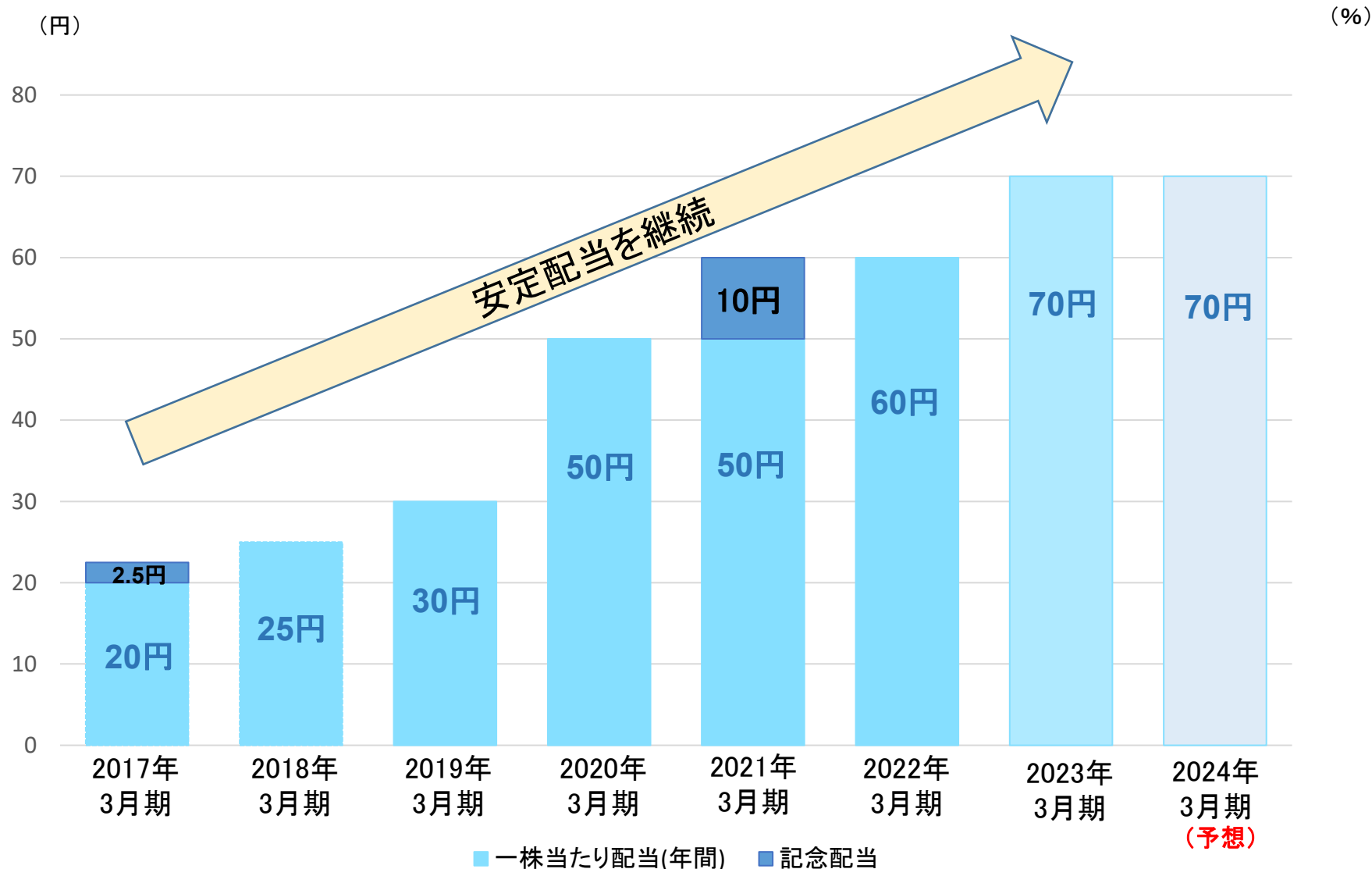
当社は、収益状況や今後の見通し、配当性向などを総合的に勘案し、継続的な安定配当を維持し、株主の皆様へ利益還元を行うことを基本方針としています。

◆株主優待制度

毎年9月末日現在の当社株主名簿に記載、または記録された100株以上保有の株主様を対象にクオカード1,000円分を贈呈いたします。



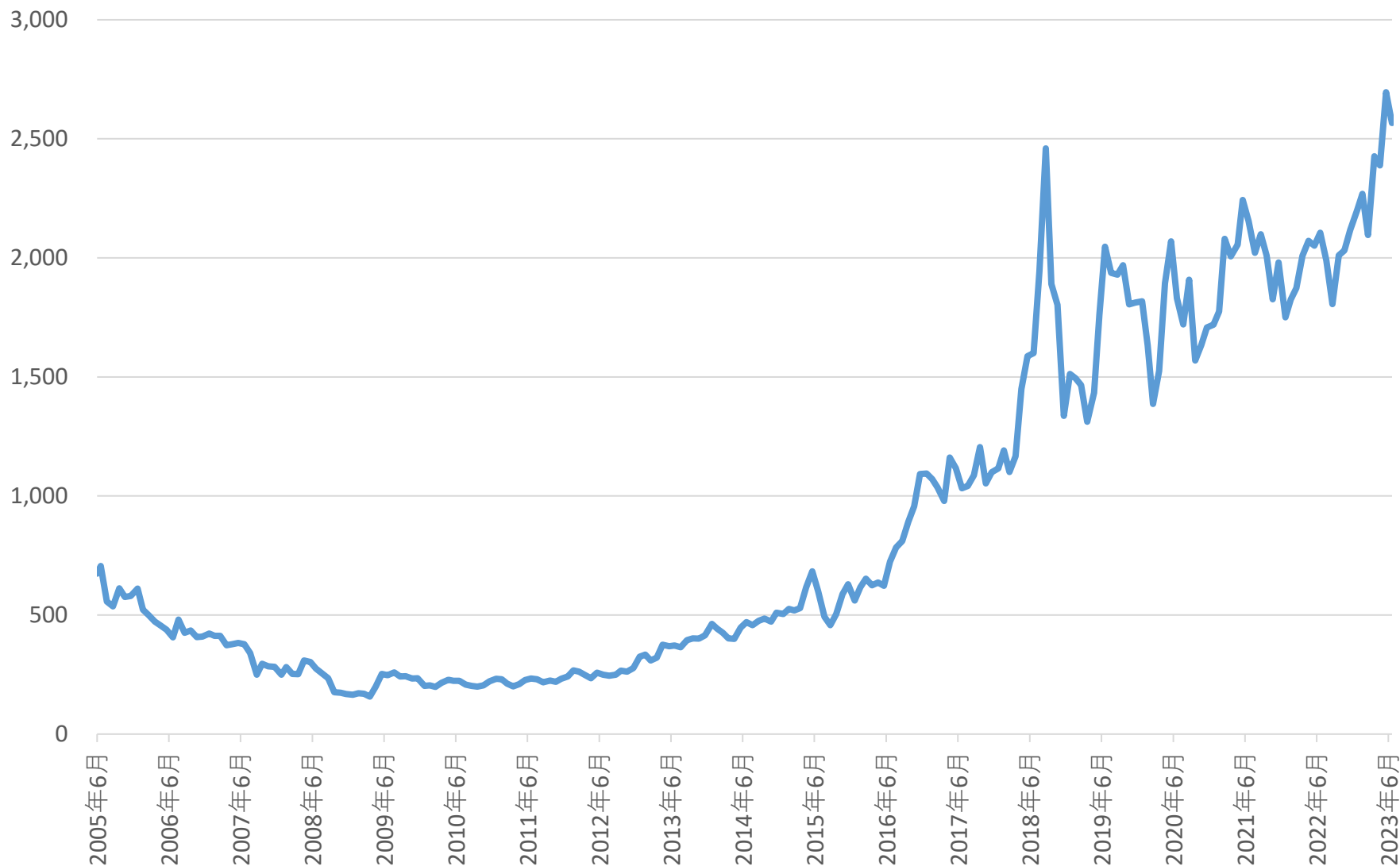
一株当たり配当金(年間)の推移



(注) 当社は2016年4月1日、2019年10月1日付を持って、普通株式1株につき2株の割合をもって株式分割を行いました。
上表は、2016年3月期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し一株当たり配当の額を調整しております。

株価推移

(円)



(注) 当社は、2006年10月1日、2016年4月1日、2019年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式分割を行いました。分割前の株価ならびに出来高は連続性を維持するため分割後の値に調整しております。



※ 本資料についてのご注意

- 本資料は、当社グループの業績およびグループ事業戦略に関する情報の提供を目的としたものであり、当社の株式の購入や売却を勧誘するものではありません。
- 本資料に記載されている当社グループの将来予測に関する事項は、現時点における情報に基づき判断したものであり、予想に内在する不確定要因や今後の事業運営における状況変化等により変動することがあります。
- なお、いかなる目的であれ、本資料を無断で複製または転送等を行わないようお願いいたします。
- 文中に記載の会社名、製品名は各社の登録商標または商標です。

※ お問い合わせ先

株式会社システムリサーチ（広報室）

〒453-0861 名古屋市中村区岩塚本通二丁目12番

TEL: 052-413-6820 URL: <https://www.sr-net.co.jp/ir/> E-Mail: ircontact@sr-net.co.jp

© SYSTEM RESEARCH CO.,LTD.

IR情報メール配信サービス

<https://rims.tr.mufg.jp/?sn=3771>

